







ZD3S\_H - UF Riabilitazione Intensiva extraospedaliera - Zona-Distretto Senese

Budget 2022

Negoziazione effettuata il 09/06/22 08:29:07








Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Loriano Bartolomei	✓	09/06/22 11:00:34	Antonella Lorenzoni	✓	14/06/22 14:31:44
Stefania Marchi	✓	10/06/22 17:17:01	Giovanni Becattini	✓	15/06/22 10:59:22
			Lorenzo Baragatti	✓	09/06/22 10:52:05

					Totali	100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			59,67	70,00			
A1		Attività di Ricovero			58,05	23,00			
	AZ_A1_052	Degenza media Extra Ospedaliera Frattura Collo Femore		<= 15	32,46	13		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A1_080	Degenza media Extra Ospedaliera Protesi Anca		<= 14	25,59	10		CdG (DWH-Altri DB)	
A5		Attività Gestionale di Supporto			0,00	23,00			
	AZ_A5_384	Monitoraggio completa e corretta compilazione lettera dimissione per quanto di competenza degli Op.Professionali di Riabilitazione: produzione report semestrali		>= 2	0	23		Resp.le Professioni Sanitarie Della Riabilitazione Setting Percorsi Assistenziali Riabilitativi	
A6		Attivtà di Governo delle Professioni Tecnico- Sanitarie e Infermierisitche-Ostetriche			0,00	23,00			
	AZ_A6_110b	Mappatura e monitoraggio delle risorse assegnate tramite compilazione mensile del cruscotto gestionale del DIPIO. Rispetto tempi e modi di rendicontazione. N. report da inviare entro il 15 del mese successivo.		>= 12	0	23		Direttore Dipartimento Professioni Infermieristiche ed Ostetriche	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			1,62	1,00			
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 2,97	1,62	1	Il dato 2,97 è la performance 2020	CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			14,36	14,00			
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			11,74	12,00			
	C6.2.1	Numero Audit Clinici (per struttura)		>= 1	5,87	6		Resp.le Qualità e Rischio Clinico	

## ZD3S\_H - UF Riabilitazione Intensiva extraospedaliera - Zona-Distretto Senese

Budget 2022

Totali					100,00	100,00			
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			14,36	14,00			
B2		Rischio Clinico e Sicurezza delle Cure			11,74	12,00			
	C6.2.2	Numero MMR (per struttura)		>=	3	5,87	6	Resp.le Qualità e Rischio Clinico	
B3		Formazione			0,50	0,50			
	AZ_B3_083	Formazione su Anticorruzione. % personale afferente la struttura in possesso di attestato di formazione valido (validità attestato 4 anni)		>=	80	0,5	0,5	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale	
B4		Trasparenza e Anticorruzione			2,12	1,50			
	AZ_B4_001a	Divulgazione del Piano Triennale Anticorruzione e del nuovo Codice di Comportamento riscontrabile da riunione di struttura o di altre iniziative dove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni e/o iniziative.		>=	1	1,62	1	Da effettuare ed inserire su metrica entro 30 giugno	Resp.le Struttura
	AZ_B4_013	Compilazione report sul conflitto di interesse del personale afferente la struttura, come da modello allegato e debitamente firmato. % di realizzazione		>=	100	0,5	0,5	Il report fa riferimento ai moduli di conflitto di interesse richiesti durante l'anno in corso	Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			25,97	16,00			
C9		Processi Aziendali			25,97	16,00			
	AZ_VI_009	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 28/02. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	90	3,25	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_010	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 31/03.		>=	90	3,23	2		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_012a	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 31/05		>=	100	3,25	2	Scadenza posticipata al 15 giugno	CdG (DWH-Altri DB)

## ZD3S\_H - UF Riabilitazione Intensiva extraospedaliera - Zona-Distretto Senese

Budget 2022

					Totali	100,00	100,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			25,97	16,00			
C9		Processi Aziendali			25,97	16,00			
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	3,25	2	Resp.le Struttura	
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=	1	3,25	2	Resp.le Struttura	
	AZ_VI_014a	Assegnazione Obiettivi individuali anno in corso: % di personale per la quale si è avviata la fase di assegnazione entro il 30/06. Schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=	80	3,25	2	il 95% corrisponde al valore medio aziendale CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=	1	6,49	4	CdG (DWH-Altri DB)	